

STANDARD ZANIMANJA

Omladinski/a RADNIK/ CA

Ova kvalifikacija obuhvata osobe koje razvijaju i koordiniraju projekte za mlade kroz različite aktivnosti i projekte u zajednici, kreirane na osnovu društvenih, ponašajnih, zdravstvenih, razvojnih i sigurnosnih potreba mladih. Takođe, oni superviziraju omladinske aktiviste i samostalni su u obavljanju sopstvenog posla. Uloga ovog zanimanja je da podstiče lični i socijalni razvoj mladih kroz razvijanje socijalnih veština, vrednosti i uverenja.

Posao se može obavljati kroz zaposlenje u društvenim organizacijama i udruženjima, vladinim institucijama i socijalnim službama imajući u vidu politike i uputstva poslodavca. Zaposlena osoba je u velikoj meri samostalna u donošenju odluka pod direktnom supervizijom menadžera društvenog ili institucionalnog programa. U okviru ove kvalifikacije obuhvataju se osobe koje superviziraju mlade koji su deo programa (npr. izvršenja vaspitnog naloga i vaspitne mere posebne obaveze prema Zakonu o maloletnim počiniocima krivičnih dela).

Za ovo zanimanje neophodno je razumevanje specifične kulture i istorije ciljne grupe, kao i saradnja sa svim relevantnim službama i institucijama lokalne zajednice.

OPIS POSLA

1. Podsticanje ličnog, društvenog i obrazovnog razvoja mladih

- Samostalno kreiranje obrazovnih programa i aktivnosti neformalnog obrazovanja baziranog na potrebama mladih
- Planiranje programa, koordinacija i samostalno sprovođenje projekata fokusiranih na razvijanje vrednosti i uverenja kod mladih
- Vođenje obrazovnih programa fokusiranih na razvoj socijalnih veština kod mladih, zapošljavanje
- Procesno vođenje grupa i timova u svrhu rasta i razvoja mladih
- Kreiranje programa i baze podataka info tačaka/centara za mlade

2. Osnaživanje mladih za aktivno učešće u društvu i procesima donošenja odluka

- Obuka, osnaživanje i pripremanje mladih za aktivno učestvovanje u procesima donošenja odluka
- Vođenje projekata fokusiranih na omladinski aktivizam/organizovanje
- Samostalno organizovanje i koordinisanje javnih događaja (festivala, uličnih akcija, tribina i sl.) zajedno sa mladima
- Organizovanje mladih za upravljanje materijalnim resursima i promociju volonterizma

3. Promovisanje ravnopravnosti, interesa i dobrobiti mladih

- Obuka mladih i drugih interesnih grupa o procedurama o zaštiti i

II nivo

Omladinski
radnik/ca

**Voditelj/ka
programa
omladinskog
rada**

- sigurnosti dece i mladih
- Preuzimanje odgovornosti za vođenje sistema za kreiranje sigurnog okruženja za mlade
- Kreiranje programa koji promovišu zdrave stilova života
- Planiranje, koordinisanje i sprovođenje kampanja usmerenih na ravnopravnost i uvažavanje različitosti
- Kreiranje i sprovođenje programa fokusiranih na razvoj veština za nenasilno delovanje
- Reagovanje ukoliko se uoči bilo koji oblik diskriminacije, te osiguranje sprovođenja organizacijskih politika u skladu sa zakonskim regulativama

4. Kreiranje strategija i javnih politika za osiguranje systemske brige o mladima i kreiranje uslova za ostvarivanje njihovih prava

- Kreiranje i koordinisanje programa u svrhu informisanja mladih o njihovim pravima i obavezama
- Planiranje, razvijanje i koordinisanje programa u vezi sa omladinskom politikom
- Razvoj i učešće u izradi i sprovođenju strategija i javnih politika relevantnih za mlade na svim nivoima

5. Planiranje, razvijanje i upravljanje programima omladinskog rada

- Koordinisanje istraživačkih projekata u vezi sa potrebama mladih
- Kreiranje projekata fokusiranih na razvijanje znanja, veština i stavova kod mladih
- Upravljanje i sakupljanje relevantnih resursa neophodnih za sprovođenje projekata

6. Upravljanje timovima i samo-upravljanje (upravljanje sobom)

- Organizovanje mladih za učešće u aktivnostima/javnih događajima
- Upravljanje ljudskim resursima: upravljanje i supervizija volonterskih struktura i saradnicima na projektima
- Identifikovanje razvojnih potreba volonterskih struktura
- Samorefleksija i identifikovanje sopstvenih razvojnih pravaca
- Unapređenje profesionalnog razvoja omladinskih lidera/ki

7. Podržavanje i razvoj delotvorne, efikasne i etičke prakse u omladinskom radu

- Izveštavanje na projektnom nivou u skladu sa postignutim promenama
- Razvijanje procedura za poboljšanje kvaliteta programa omladinskog rada
- Osiguranje sprovođenja politike o zaštiti i sigurnosti dece i mladih
- Pridržavanje i promovisanje etičkog kodeksa omladinskih radnika/ca
- Supervizija omladinskih lidera/ki i volontera/ki
- Prisustvovanje redovnim sastancima supervizije i podrške sa pretpostavljenim/om

ZNANJA

- Poznavanje menadžmenta projektnog ciklusa
- Napredni nivo iz oblasti omladinskog rada uključujući teorije, tipologiju omladinskog rada, principe socijalne edukacije, razvojni kurikulum u omladinskom radu, proces – produkt, itd.
- Rad sa grupama
- Rad sa pojedincima (preispitivanje vrednosti i uverenja, supervizija, mentorstvo...)
- Oblasti adolescentskog razvoja i rane mladosti/razvojna psihologija
- Poznavanje zajednice u kojoj se obavljaju aktivnosti, kao i različitih društvenih grupa
- Poznavanje procedura o zaštiti i sigurnosti dece i mladih
- Poznavanje zdravstvenih i sigurnosnih procedura
- Poznavanje etičkog kodeksa u omladinskom radu
- Osnove teorija razvoja zajednice
- Upravljanje volonterskim strukturama
- Poznavanje pristupa u radu u multikulturalnim zajednicama, interkulturalno učenje
- Ljudska prava, obaveze i odgovornosti prema sebi i drugima

VEŠTINE

- Organizacijske veštine (koordinacija aktivnosti, projekata i programa)
- Komunikacijske veštine
- Veštine facilitacije
- Veštine transformacije konflikta, medijacija.
- Napredne veštine rada na računaru
- Trenerske veštine
- Veštine prezentacije
- Veštine odnosa sa javnošću
- Liderske veštine
- Supervizijske veštine
- Veštine samoprocene
- Veštine razvijanja i upravljanja projekatima i programima omladinskog rada
- Veštine informisanja mladih

SPOSOBNOSTI

- Samostalno organizovanje različitih tipova aktivnosti i projekata
- Samostalno kreiranje programa baziranog na potrebama mladih
- Prilagođavanje rada u različitim multinacionalnim i multikulturalnim timovima
- Upravljanje ljudskim i materijalnim resursima

- Povezivanje interesnih grupa na lokalnom nivou
- Sposobnost da se radi efektivno u timskom okruženju
- Sposobnost mapiranja potreba neophodnih za razvoj zajednice
- Kreiranje pravilnika koji osiguravaju rad organizacije/projekata
- Kreiranje dokumenata kao što su motivaciona pisma, preporuke i sl.
- Sposobnost ispitivanja i testiranja vrednosti i uverenja kod mladih, kroz procesno orjentisan omladinski rad
- Sposobnost uspostavljanja kontakata sa različitim grupama mladih
- Sposobnost kritičkog razmišljanja o sopstvenom razvoju i razvoju mladih
- Sposobnost razvijanja i promovisanja kritičkog promišljanja kod mladih
- Sposobnost korišćenja različitosti za učenje kod mladih
- Demonstriranje i promovisanje vrednosti omladinskog rada
- Sposobnost održavanja profesionalnih odnosa sa mladima

VREDNOSTI

- Ravnopravnost i inkluzija mladih
- Uključenost mladih u procese donošenja odluka
- Partnerski odnos sa mladima
- Međusektorska saradnja
- Dobrovoljno učešće mladih
- Mladi kao resurs, a ne problem
- Fokus na mladu osobu
- Prihvatanje i razumevanje drugih i drugacijih

VREDNOSTI

- Ravnopravnost i inkluzija mladih
- Uključenost mladih u procese donošenja odluka
- Partnerski odnos sa mladima
- Međusektorska saradnja
- Dobrovoljno učešće mladih
- Mladi kao resurs, a ne problem
- Fokus na mladu osobu
- Prihvatanje i razumevanje drugih i drugacijih